



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง สวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการอย่างเหมาะสม โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงเป็นการสมควรกำหนดสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้กรณีที่มีมหาวิทยาลัยไม่ได้จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการด้วยตนเอง แล้วนำไปเสิร์ฟรับเงินของโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนและใบรับรองแพทย์ พร้อมผลการตรวจสอบสุขภาพมาเบิกค่าใช้จ่ายจากมหาวิทยาลัย ในอัตราที่กำหนดดังนี้

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีอายุต่ำกว่า ๔๕ ปี ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีอายุตั้งแต่ ๔๕ ปี ขึ้นไป ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

ข้อ ๔ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๓ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนงาน หรือหน่วยงานภายในส่วนงานต้นสังกัดของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล